

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА  
БЕЛГОРОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

(БЕЛГОРОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ №48»  
г. Белгорода

Фатянова Е.А.



От работников:

Председатель профсоюзной  
организации МБОУ «СОШ №48»  
Горшкалева М.С.

М.П.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
от «28» августа 2023 г. на 2023-2026 годы  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 48» г. Белгорода**

Дополнительное соглашение №2  
принято общим собранием  
работников МБОУ СОШ №48  
г. Белгорода  
Протокол №3 от 27.11.2024г.

Министерство социальной защиты  
и труда Белгородской области  
Документ

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области  
« 27 » ноября 20 24 года  
Регистрационный номер: 225/2310-2/24  
Условия ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ  
Иванов Е.В. (И.П.О.)

2024 год



**От работодателя:**  
Директор МБОУ  
СОШ №48 г. Белгорода  
Фатьянова Е.А.  
СОШ № 48  
«27» ноября 2024г.

**От работников:**  
Председатель профсоюзной  
организации МБОУ СОШ №48  
Горшкалева М.С.  
«27» ноября 2024г.

Дополнительное соглашение №2  
принято на общем собрании работников  
«27» ноября 2024г.  
Протокол №3

**Дополнительное соглашение № 2  
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
от «28» августа 2023 г. на 2023-2026 годы  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 48» г. Белгорода**

Работодатель в лице его представителя директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №48» г. Белгорода Фатьяновой Евгении Александровны, действующего на основании Устава школы, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №48» г. Белгорода Горшкалевой Маргариты Сергеевны, действующие на основании Протокола отчетно-выборного собрания от «12» апреля 2024 г. №1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 10 Коллективного договора от «28» августа 2023 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» коллективного договора от «28» августа 2023г. дополнить пунктами 2.5.9, 2.5.10 следующего содержания:

«2.5.9 Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

2.5.10. В целях реализации пункта 2.4.1. настоящего раздела учет



квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

2. Раздел 5 «Оплата и стимулирование труда», пункты 5.11., 5.12. коллективного договора от «28» августа 2024г. дополнить и читать в следующей редакции:

«5.11. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении



Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756 за работником сохраняется средний заработок за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника»

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

4. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



Выписка из протокола №3  
общего собрания работников  
МБОУ СОШ №48 г. Белгорода

от «27» ноября 2024 г.  
присутствовало: 79 чел.  
отсутствовало: 3 чел.

**Повестка дня:**

1. Обсуждение и принятие Дополнительного соглашения №2  
к Коллективному договору от «28» августа 2023г. МБОУ СОШ №48  
г.Белгорода на 2023-2026 годы.

**Избран президиум:**

Председатель собрания: Фатьянова Е.А. - директор школы  
Члены президиума: Горшкалёва М.С.– председатель ПК  
Каменева О.А.- специалист по ОТ  
Мелешкова С.В. - учитель математики  
Секретарь собрания: Зубенко И.А.

**Слушали:**

1.По первому вопросу выступили директор школы Фатьянова Е.А. и председатель профкома Горшкалева М.С., которые ознакомили присутствующих с проектом Дополнительного соглашения №2 о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору от «28» августа 2023г. МБОУ СОШ №48 г. Белгорода на 2023-2026 годы.

**Выступили:**

1.Мелешкова С.В. – с предложением дополнить Раздел 2 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров, высвобождение работников» коллективного договора от «28» августа 2023г. дополнить пунктами 2.5.9, 2.5.10. и Раздел 5 «Оплата и стимулирование труда», дополнить пункты 5.11., 5.12. коллективного договора от «28» августа 2024г. Коллективного договора от «28» августа 2023г. МБОУ СОШ №48 г. Белгорода на 2023-2026 годы. Возражений не поступило.

**Постановили:**

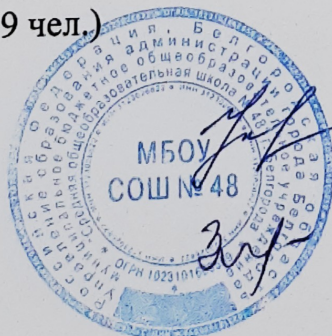
1.Принять Дополнительное соглашения №2 о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору МБОУ СОШ №48 г. Белгорода на 2023-2026 годы.

Дополнительное соглашение №2 к Коллективному договору МБОУ СОШ №48 г. Белгорода принято «единогласно».

Голосовали: единогласно (79 чел.)

Председатель собрания:

Секретарь собрания:



Е.А. Фатьянова

И.А. Зубенко